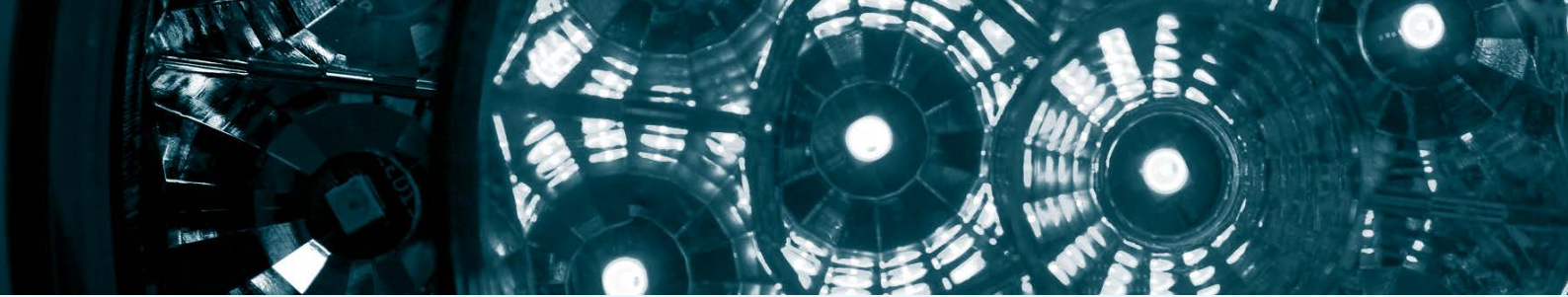




Globální směrnice chování a etiky skupiny Jaeger



Globální směrnice chování a etiky skupiny Jaeger

Denně jsme konfrontováni s novými výzvami, požadavky a rozhodnutími. Právě v oblasti mezilidských vztahů se často nacházíme před komplexními a často se měnícími úkoly.

Směrnice chování a etiky skupiny Jaeger představují orientační rámec, podle kterého můžeme řídit naše rozhodnutí z hlediska individuality stejně jako z hlediska sounáležitosti ke globálně činnému podniku.

Předpokladem ale je, aby naši spolupracovníci výrazně tyto směrnice podporovali a aby byly zohledněny v každodenní práci. Proto se na Vás obracíme osobně:

Udělejte si, prosím, na přečtení našich směrnic dost času. Pokud byste zde uvedeným zásadám nerozuměli, spojte se s kolegou, který Vám dotazy zodpoví. Jako zaměstnanci skupiny Jaeger máte povinnost, dbát na platné zákony a nařízení, standardy, zásady a postupy skupiny a dodržovat je.

Skupina Jaeger se v obchodním světě těší respektu a úctě. Pomozte svým nasazením udržet toto dobré jméno i v budoucnosti.

S pozdravem,

Jörg Dorbandt
Jednatel

Wolfgang Wiese
Jednatel

Friedberg, v říjnu 2013



1.

Náš vzájemný vztah a naše společná spolupráce

Vzájemný respekt, komunikace, zodpovědnost

Usilujeme o to, abychom vytvořili pracovní prostředí, ve kterém převládá vzájemný respekt, komunikace, profesionalita, slušnost, čestné a férové jednání. Respektujeme úhel pohledu těch, kteří nesdílejí náš názor a/nebo ho zpochybňují. Komunikace probíhá na základě faktických údajů. Nerozšiřujeme žádné fámy. Každý člen skupiny přebírá za své jednání a konání zodpovědnost.

Rozmanitost

Podporujeme multikulturní spolupráci a různorodost a považujeme ji za silnou stránku naší globální sítě. Usilujeme o pracovní prostředí, ve kterém nedochází k diskriminaci, zastrašování a obtěžování. Netolerujeme žádnou diskriminaci z důvodu pohlaví, rasy, etnického původu, náboženského přesvědčení, světového názoru, sexuální orientace, věku a/nebo handicapu.

Týmová práce

Podporujeme týmovou práci v partnerské, otevřené atmosféře, máme vysoce motivované, velice kvalifikované spolupracovníky ochotné se dále vzdělávat a pracujeme v mezinárodních týmech.

Celoživotní vzdělávání

Podporujeme odborný a osobní další rozvoj a profesní úspěch našich spolupracovníků stejně jako individuální připravenost k výkonu a celoživotní vzdělávání.

Podporujeme naše spolupracovníky nezávisle na pohlaví, rase nebo etnickém původu, náboženském přesvědčení, světovém názoru, sexuální orientace, věku a/nebo handicapu.

System zpětné vazby

Očekáváme a poskytujeme pravidelnou, seriózní a konstruktivní zpětnou vazbu v rámci ročních pohovorů s našimi spolupracovníky o možnostech dalšího osobnostního rozvoje.

Konflikt zájmů

Abychom chránili stejnou mírou zájmy podniku a spolupracovníků, dbáme na to, aby nevznikl žádný konflikt zájmů mezi soukromými zájmy spolupracovníka a zájmy podniku. To se týká veškerých osobních vztahů spolupracovníků nebo jejich příbuzných ke konkurenčním podnikům, zákazníkům, dodavatelům a/nebo poskytovatelům služeb. Naši pracovníci ohlásí vlastní konflikt zájmů (pokud je znám) a v případě pochybností ho prodiskutují se svým nadřízeným. Podnik bude na konflikt zájmů přiměřeně a férově reagovat.



2. Spolupráce se zákazníky, dodavateli a jinými obchodními partnery

Výběr

Výběr našich dodavatelů, obchodníků a jiných obchodních partnerů se provádí na základě jejich kvalifikace, zkušenosti stejně jako dalších oprávněných obchodních zájmů. Osobní vztahy nebo důvody tento výběr nemohou ovlivnit. K našim zákazníkům, dodavatelům nebo třetí straně se chováme férově a čestně.

Je nutno se vyvarovat spolupráce se zákazníky, dodavateli a třetí stranou, jejichž standardy nejsou slučitelné s našimi směnicemi chování a etiky.

Účastníme se férové konkurenční soutěže za dodržení mezinárodně platných konvencí, národního práva a interních předpisů a jsme zodpovědní za své jednání.

Úplatky a nezákonné platby

Příjem plateb, hotovosti, drahých dáreků, pozvání na větší zábavné akce/podniky nebo cesty a další dárky poskytované zákazníkům, dodavatelům a dalšími obchodními partnery je všem spolupracovníkům přísně zakázán. Právě tak nesmějí naši spolupracovníci přímo či nepřímo nabízet nebo poskytovat úplatky.

Spolupracovník musí každý takový požadavek nebo každé poskytnutí úplatku odmítnout a okamžitě je hlásit svému nadřízenému.

Obchodní pozornosti

Z výše uvedeného jsou vyňaty malé pozornosti, jako např. pozvánky k jídlu, pokud se přitom jedná o malé položky a tyto pozornosti v žádném případě neovlivňují obchodní rozhodnutí.

Další malé pozornosti (např. reklamní dárky před Vánoci) se odevzdávají na centrální místo v podniku, kde se rozhoduje o jejich dalším použití.

Dary

Podporujeme charitativní projekty a poskytujeme dary uznávaným dobročinným institucím. Dary jakéhokoli druhu musí odsouhlasit vedení podniku.

Vládní úředníci a spolupracovníci, politické strany a kandidáti

Nenabízíme výše uvedené skupině žádné platby nebo jiné služby s úmyslem uzavřít s někým obchod nebo ho dále rozvíjet příp. zprostředkovat obchod třetí straně. Právě tak nikoho nepověřujeme, neopravňujeme nebo nepodporujeme v tom, aby tuto zásadu porušil.



Soutěž a konkurence

Vůči našim konkurentům se chováme férově. Obchodních výhod dosahujeme výlučně našimi lepšími výkony. Ilegální nebo neetické obchodní praktiky jsou našim spolupracovníkům výslovně zakázány.

Zakazujeme našim spolupracovníkům aktivity, rozhovory a kontakty s našimi konkurenty a jinými externími subjekty týkající se důvěrných informací a údajů o podniku. Takové akce budou podnikem považovány za poškozující jednání.

3. Profesionální integrita

Etika a lidská práva

V rámci našich možností vlivu podporujeme a dbáme na ochranu mezinárodních lidských práv a důstojnost každého člověka.

Odmítáme jakýkoliv druh nucené práce. Dětská práce je zakázána, tzn., že dbáme na národně předepsané zákony týkající se minimálního věku našich zaměstnanců. Na toto dbáme také při výběru našich obchodních partnerů.

Odměna za práci našich spolupracovníků se orientuje podle národní úrovně trhu a my se orientujeme podle národních zákonů o minimálních mzdách.

Kvalita

Jsme známi vynikající kvalitou a ekologickými technologiemi.

Výrobky a služby

Naše nápady a řešení nastavují standard kvality, ekologie, bezpečnosti a spolehlivosti.

Naše výrobky nesmějí představovat nebezpečí pro člověka a prostředí před, během ani po manipulaci s nimi.

Kontinuální proces vylepšování

Usilujeme o kontinuální zlepšení našich výkonů a produktů optimalizací našich procesů, metod a odpovídajícím použitím materiálů a produktů.



Duševní vlastnictví

Chráníme právo na duševní vlastnictví jako patenty, značky a autorská práva.

Prostředí

Zavazujeme se k trvalému snížení zatížení prostředí a aktivní ochraně prostředí, práce a zdraví vůči našim zákazníkům, spolupracovníkům, spoluobčanům a dalším generacím.

Finanční integrita

Ve veškerých našich zprávách o stavu financí a dokumentech poskytujeme úplné, přesné a srozumitelné informace podle platných národních a mezinárodních předpisů, zákonů a standard.

4. Zásady a směrnice

Interní

Jsme si vědomi toho, že nad rámec této globální směrnice jsou pro naše chování směrodatné další standardy. K těmto standardům patří zásady a postupy našich obchodních jednotek, oddělení a regionů, včetně zásad a postupů platných pro naše spolupracovníky. Všechny osoby jsou vázány těmito standardy. Pokud by mělo dojít ke konfliktům mezi těmito globálními směrnici a jinou zásadou příp. jiným postupem, platí v každém případě ustanovení této globální směrnice.

Zákony

Zavazujeme se, že se budeme řídit všemi národními a mezinárodními zákony, předpisy a směrnicemi, souvisejícími s našimi činnostmi a že budeme dodržovat platné směrnice na ochranu údajů, zvláště, ale ne výlučně, následně uvedené:

- Všeobecnou deklaraci lidských práv přijatou OSN v roce 1948 a evropskou Úmluvu o ochraně lidských práv a základních svobod z roku 1950
- Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech z roku 1966
- Mezinárodní pakt o občanských a politických právech z roku 1966
- Úmluva OECD o boji proti podplácení zahraničních veřejných činitelů v mezinárodních podnikatelských transakcích z roku 1997

Podepsáním iniciativy německých podniků Charta rozmanitosti se kromě toho zavazujeme k podpoře rozmanitosti v našem podniku.



5. Najít pomoc – Přijmout opatření

Hlášení přestupků

Naši spolupracovníci ohlásí očividná porušení této směrnice svému nadřízenému, personálnímu vedoucímu nebo vedení podniku, aby mohla být učiněna adekvátní opatření.

Zavazujeme se k ochraně každého spolupracovníka, který v dobré víře ohlásí porušení této směrnice chování a etiky, před jakýmikoliv odvetnými a/nebo diskriminačními kroky.

Naši spolupracovníci si kromě toho uvědomují, že porušení těchto směrnic chování a etiky stejně jako interních předpisů mohou mít za následek disciplinární opatření až po ukončení pracovního vztahu.



Erich Jaeger GmbH + Co. KG
Human Resources
Headquarters, Germany

Strassheimer Str. 10
61169 Friedberg, Germany
www.erich-jaeger.com